

بسمه تعالی

کلیه شرکتهای مادر تخصصی

موضوع: بازنشتگی اختیاری در شرکت های وابسته

به منظور قدردانی از خدمات صادقانه کارکنان شاغل (دارای قرارداد دائم و مدت معین) در شرکتهای وابسته (مدیریت تولید برق، توزیع نیروی برق، آب و فاضلاب شهری و استانی، بهره برداری از شبکه های آبیاری و زهکشی) که دارای شرایط بازنشتگی اختیاری بوده و درخواست بازنشتگی نمایند، موافقت می شود پس از تأیید هیأت مدیره و تصویب در مجمع عمومی ذیربط، به ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول از تاریخ ابلاغ این بخشنامه از پاداش تشویقی پایان خدمت بهره مند گردند و مراتب به شرح زیر پرداخت گردد:

شرکت ها موظفند به نحو مطلوب کلیه همکاران را از مفاد این بخشنامه مطلع نمایند.

۱- شرکت ها موظفند یکسال قبل از احراز شرایط بازنشتگی اختیاری با همکاری کارکنان ذینفع، نسبت به جمع آوری سوابق بیمه ای آنان اقدام و سالیانه بار مالی ناشی از آن را در اعتبارات خود پیش بینی نمایند.

تبصره: منظور از بازنشتگی اختیاری، دارا بودن حداقل سن و سابقه پرداخت حق بیمه لازم برای شرایط اختیاری بازنشتگی طبق مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشد.

۲- کلیه کارکنان شاغل در شرکت ها از پاداش موضوع ماده ۳۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران با رعایت بند ۸ این بخشنامه به ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول، بهره مند می گردند.

۳- کارکنانی که شرایط بازنشتگی اختیاری (موضوع بند ۱) را احراز نمایند، در صورت تمایل به دریافت پاداش تشویقی، می بایست حداکثر سه ماه بعد از احراز شرایط فوق، نسبت به ارائه درخواست بازنشتگی به شرکت ذیربط اقدام نمایند.

۴- شرکت ها موظفند درخواست بازنشتگی افراد واجد شرایط را در کمیته طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل مطرح و در صورت تصویب و تأیید مدیرعامل، نسبت به اخذ موافقت صندوق تأمین اجتماعی و صدور ابلاغ حکم بازنشتگی کارکنان متقاضی، حداکثر تا پایان همان سال اقدام نمایند.

- ۵- پاداش کامل تشویقی موضوع این بخشنامه صرفاً به کارکنانی پرداخت می‌شود که درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بندهای فوق‌الذکر در تاریخ مقرر (حداکثر سه ماه پس از احراز شرایط بازنشستگی بند ۳) به شرکت تحویل نمایند. کارکنانی که تمایل به درخواست بازنشستگی مطابق بند ۳ نداشته باشند به ازای هر ماه تأخیر در درخواست، یک روز از سقف پاداش تشویقی موضوع جدول بند ۷ کاسته خواهد شد و از آن پس صرفاً از پاداش استحقاقی موضوع بند (۲) بهره‌مند می‌شوند و پاداش تشویقی به این گونه افراد قابل پرداخت نمی‌باشد.
- ۶- کارکنانی که تا زمان ابلاغ این بخشنامه، سن و سابقه خدمت آنان بیش از سابقه خدمت مورد نیاز شرایط بازنشستگی اختیاری باشد، جهت استفاده از مزایای پاداش تشویقی (موضوع بند ۷) ظرف مدت ۳ ماه فرصت دارند نسبت به ارائه درخواست بازنشستگی خود اقدام نموده و شرکت‌ها موظفند حداکثر تا پایان سال جاری نسبت به بازنشستگی این گونه افراد اقدام نمایند.
- ۷- سقف پاداش تشویقی موضوع این بخشنامه با رعایت بندهای مذکور به شرح جدول زیر پرداخت می‌گردد:

میزان سابقه خدمت	میزان پاداش تشویقی قابل پرداخت به کارکنان شاغل در بخش‌های شغلی ۱۰۰۰۰، ۲۰۰۰۰، ۷۰۰۰۰ و ۸۰۰۰۰	میزان پاداش تشویقی قابل پرداخت به کارکنان شاغل در بخش‌های شغلی ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰ در ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول
۳۰ سال	۳۰ روز	۲۰ روز

- ۸- مبنای محاسبه جهت تعیین پاداش سنوات (حقوق مبنا + فوق‌العاده جذب) می‌باشد.
- ۹- شرکت‌ها می‌توانند با تأیید هیأت مدیره و مدیرعامل شرکت و تصویب مجمع عمومی ذیربط، حداکثر پانزده درصد از مشمولین بازنشستگی در هر سال را تا سقف ۵ نفر که خدمات آنان مورد نیاز شرکت می‌باشد و تا سقف ۳ سال با ادامه همکاری آنان به صورت سالیانه موافقت نمایند. بدیهی است این گونه کارکنان می‌توانند از پاداش موضوع بند ۷ علاوه بر پاداش استحقاقی، بهره‌مند گردند.
- ۱۰- کارکنانی که قبلاً به هر دلیل نسبت به بازخرید سنوات خود اقدام نموده‌اند، امکان به روز نمودن پاداش مذکور را نداشته و صرفاً قادر به دریافت باقیمانده پاداش سنوات خود با رعایت ضوابط و مقررات در چارچوب این بخشنامه می‌باشند.

۱۱- کارکنانی که از مزایای مشاغل سخت و زیان آور استفاده می نمایند، در هر صورت در شمول این بخشنامه قرار نمی گیرند.

تبصره: شرکت موظف است در مورد کارکنانی که در چارچوب این بخشنامه (بخشنامه بازنشستگی اختیاری) درخواست بازنشستگی نمایند و مایلند از مزایای این بخشنامه برخوردار شوند، لازم است تمهیداتی را اتخاذ نماید (اخذ تعهد محضری) تا در صورت شکایت فرد یا صدور حکم توسط مراجع قضایی و ... مبنی بر استفاده از مزایای مشاغل سخت و زیان آور، بار مالی ناشی از آن از محل پاداش تشویقی دریافتی، تأمین گردد.

۱۲- پرداخت پاداش سنوات موضوع این بخشنامه، صرفاً در زمان پایان خدمت و یا در صورت فوت با تأیید هیأت مدیره و تصویب مجمع عمومی ذیربط قابل محاسبه و پرداخت می باشد.

۱۳- در زمان انتقال کارکنان بین شرکتهای وابسته (زیر مجموعه وزارت نیرو) یا انفصال یا احکام مراجع قضایی، صرفاً پاداش استحقاقی مطابق بند ۲ این بخشنامه در چارچوب ضوابط و مقررات قابل محاسبه و پرداخت می باشد.

۱۴- با صدور این بخشنامه، بخشنامه های شماره ۹۱۱۳۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۱/۱۸ ، شماره ۷۱۴۳۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۸/۷/۲۵ و موارد مغایر با این بخشنامه، لغو و بلااثر می گردد.

۱۵- نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه بر عهده مدیران عامل شرکتهای مادر تخصصی می باشد.

حمید چیت چیان

